

3VRH

CONSULTING

Le capital humain est la seule richesse incopiable.

Maison de stratégie. Laboratoire d'alignement.

Révéléateur d'impact.

RH · RSE · IMPACTS · CROISSANCE

MONTPELLIER · PARIS · LYON · TOULOUSE · MARSEILLE · BORDEAUX · LILLE

18

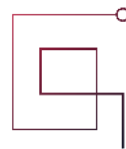
ANS

d'expérience DRH
au cœur de la stratégie

+200 PROJETS MENÉS

ETI · P M E · T P E

+30 SECTEURS D'ACTIVITÉ



UNE VÉRITÉ QU'ON N'ENSEIGNE PAS

Les entreprises qui ne
structurent pas leur capital humain
perdent de la valeur.

Silencieusement.

C'est mesurable. C'est documenté. C'est réversible.

C'est exactement ce que nous faisons.

Non. Les RH ne sont pas un centre de coût.

Ils sont le levier de valorisation le moins structuré de l'entreprise.

Non. La RSE n'est pas un rapport annuel.

C'est un actif réputationnel, financier et humain — ou ce n'est rien.

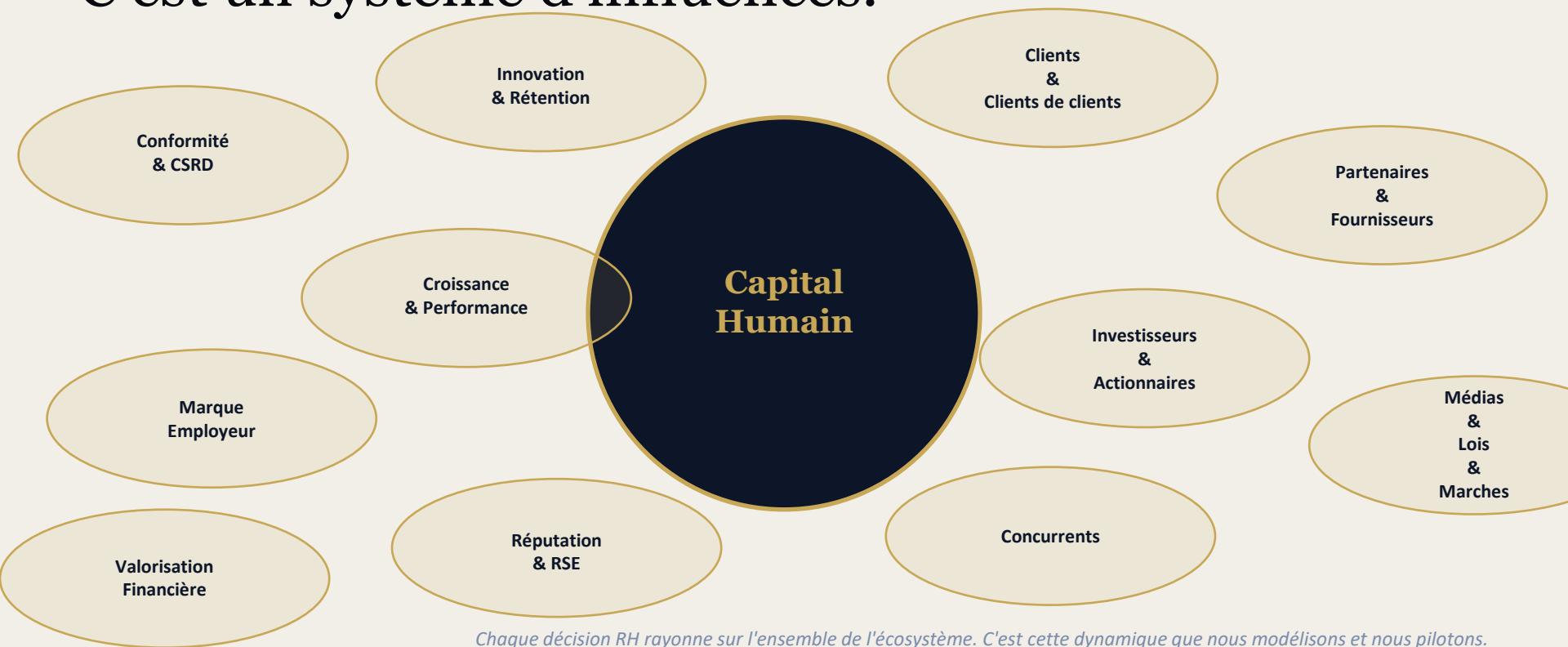
Non. Les quotas ne sont pas une boussole.

La performance humaine se pilote par les données, pas par la conformité.

Non. La stratégie ne se décide pas sans l'impact humain.

Chaque décision a un coût humain. L'ignorer, c'est décider à l'aveugle.

L'entreprise n'est pas une somme de services. C'est un système d'influences.



Chaque décision RH rayonne sur l'ensemble de l'écosystème. C'est cette dynamique que nous modélisons et nous pilotons.

NOTRE MÉTHODE PROPRIÉTAIRE

Les 3V

Sans alignement entre ces trois dimensions, aucune transformation durable n'est possible.

V

Vision

Clarifier le cap

Définir l'ambition à 3–5 ans en intégrant les dimensions humaines, sociales et économiques. Relier la stratégie à sa capacité d'exécution humaine.

V

Volonté

Aligner les décisions

Transformer l'intention stratégique en capacité d'action réelle. Construire les outils de pilotage CODIR qui rendent les arbitrages lisibles et audités.

V

Valeurs

Ancrer l'authenticité

Faire des valeurs un levier opérationnel mesurable. Pas une déclaration. Un différenciateur stratégique qui impacte recrutement, engagement et réputation.

CE QUE NOS CLIENTS MESURENT

Les RH, ça rapporte.

Mesuré.

Audité.

Reproductible.

Transférable.

+10%

de croissance moyenne

sur 9 à 12 mois d'accompagnement

Constaté sur l'ensemble des missions de restructuration RH-RSE.

+30pts

sur la notation RSE

volet social & gouvernance

Via EcoVadis et audits de triple matérialité.

-30%

turn-over & absentéisme

irritants sociaux supprimés

Et réduction proportionnelle des coûts cachés de non-performance.

↑ 80%

Valorisation financière

à la cession ou levée de fonds

Les investisseurs mesurent maintenant la robustesse humaine.

Cas spécifiques documentés

Nous ne vendons pas des services. Nous structurons des trajectoires de valorisation.

Révéler les angles morts stratégiques

01

Diagnostic & Stratégie RH-RSE

Audit de maturité, cartographie des constellations d'influence, double et triple matérialité, diagnostic de valorisation humaine.

Transformer le capital humain en actif mesurable

02

Structuration & Performance RH

Architecture des processus, outils décisionnels CODIR, pilotage du ROI humain, indicateurs de performance sociale.

Faire de la RSE un levier de différenciation réelle

03

RSE Opérationnelle & Positionnement ESG

EcoVadis, CSRD, rapport de matérialité, valorisation réputationnelle authentic, positionnement investisseurs.

Sécuriser la performance dans les phases critiques

04

Management de Transition

DRH de transition, intégration post-acquisition, gestion de crise sociale, accompagnement des ruptures stratégiques.

3VRH Consulting n'est pas un cabinet RH.

*C'est une maison de stratégie. Un laboratoire d'alignement.
Un révélateur d'impact.*

● Les DRH pilotent. Pas les pompiers.

Nous formons à parler le langage du CODIR. Nous structurons les outils décisionnels qui transforment le capital humain en levier stratégique.

● Les investisseurs mesurent le social.

Les fonds regardent désormais la robustesse humaine avant de valoriser. Nous anticipons cet enjeu dès la structuration.

● La performance se choisit. Elle ne s'hérite pas.

Chaque organisation reflète la qualité de sa structuration humaine. Notre rôle : structurer la trajectoire qui rend cette performance durable et mesurable.

Ces reconnaissances ne sont pas des décorations. Elles valident un modèle en rupture.

PARTENARIAT

French Tech Méditerranée · CPME 34 · Medef

Partenaire et membre actif de l'écosystème innovation

PRIX

Prix Léonard — SNCF

Distinguée pour l'innovation RH avec l'application « RH in the Pocket »

DISTINCTION

Trophées Innovation RH

Candidate Républik RH — approche stratégique du capital humain

RÉFÉRENCEMENT

Leaders League · Wealth and Finances

Référencée dans les réseaux nationaux de management de transition

Votre capital humain décide déjà de votre performance. Décidons-en ensemble.

Une conversation de 30 minutes pour identifier comment faire de votre capital humain un avantage concurrentiel mesurable — et irréproductible.

Pauline | Fondatrice & CEO

3VRH

C O N S U L T I N G

Email pauline.leguey@3vrh.fr

Tél. +33 (0)6 25 20 03 65

Web www.3vrh.fr

Zone MONTPELLIER · PARIS · LYON · TOULOUSE ·
MARSEILLE · BORDEAUX · LILLE

« Le capital humain est la seule richesse incopiable. »